



## MIĘDZYNARODOWY INSTYTUT DR SVETLANY MASGUTOVEJ SP. Z O.O. (Polska) SVETLANA MASGUTOVA EDUCATIONAL INSTITUTE LLC (USA)

### KODEKS ETYCZNY

**pracowników, współpracowników, wolontariuszy, uczestników kursów, warsztatów oraz innych osób związanych z pracą kliniczną lub Turnusami w Międzynarodowym Instytucie dr Svetlany Masgutovej**

#### MISJA

Niniejszy Kodeks stanowi zbiór wartości i zasad, którymi powinni kierować się pracownicy, współpracownicy, wolontariusze, uczestnicy kursów, warsztatów oraz inne osoby związane z Turnusami oraz pracą kliniczną lub w Międzynarodowym Instytucie dr Svetlany Masgutovej w relacjach z dziećmi oraz dorosłymi oraz współpracownikami, przełożonymi, w stosunku do Międzynarodowego Instytutu dr Svetlany Masgutovej, jak również w relacjach interpersonalnych, nie związanych bezpośrednio z przydzielonymi zadaniami.

Kodeks został stworzony, aby nazwać najwyższe standardy postępowania osób związanych z Instytutem. Niniejsze standardy etyczne mają służyć doskonaleniu jakości postępowania i wiedzy oraz narzędzi, przywracających zdrowie w najszybszy i najłatwiejszy sposób, świadczonych przez Międzynarodowy Instytut dr Svetlany Masgutovej, oraz stanowią naturalne uzupełnienie ich uwarunkowań prawnych.

Wartości i zasady etyczne, wskazane w tym Kodeksie przez samych terapeutów, współpracowników winny budować zaufanie rodziców oraz zainteresowanych do Międzynarodowego Instytutu dr Svetlany Masgutovej i kreować pozytywny wizerunek MNRI® specjalisty neurosensomotorycznej integracji odruchów i rozwoju ruchowego.

**Misją Instytutów – Międzynarodowego Instytutu Dr Svetlany Masgutovej MISM (Polska) i Svetlana Masgutova Educational Institutes SMEI (USA)** jest zapewnienie zdrowia, rozwoju oraz rehabilitacji i wysokiego poziomu edukacyjnego specjalistów, rodziców i opiekunów, podczas stosowania nieinwazyjnych technik, w celu sprostania wyzwaniom życia. Kodeks określa obowiązki, którymi podczas stosowania Programu MNRI® kierują się specjaliści MNRI®, będący przedstawicielami **Międzynarodowego Instytutu Dr Svetlany Masgutovej i Svetlana Masgutova Educational Institutes**. Kodeks Postępowania Etycznego służy ponadto do wyjaśnienia, czego nasi klienci, społeczeństwo, inni specjaliści, praktycy mogą oczekiwać od specjalistów MNRI®.

#### STANDARDY ETYCZNEGO DZIAŁANIA

**pracowników, współpracowników, wolontariuszy, uczestników szkoleń i kursów oraz innych osób związanych z Turnusami oraz z pracą kliniczną w Międzynarodowym Instytucie dr Svetlany Masgutovej**

**W relacjach z dziećmi oraz dorosłymi ze specjalnymi potrzebami rozwojowymi:**

1. przestrzegają prawa i wszelkich wymagań organizacyjnych koniecznych do prawidłowego realizowania zadań;
2. mają świadomość, że zainteresowani oczekują na komunikatywne i bezpieczne terapie;
3. w jednakowy sposób traktują wszystkich zainteresowanych, bez okazywania szczególnych względów bliskim i znajomym;
4. szacunek do zainteresowanych wyrażają również poprzez wygląd zewnętrzny, wyważony i gustowny ubiór oraz dyskretny makijaż;
5. są punktualni i słowni;
6. nie okazują zniecierpliwienia, dostosowują się do wieku oraz zdolności percepcji zainteresowanych;
7. nie przyjmują od zainteresowanych jakichkolwiek korzyści materialnych;
8. zachowują aseksualną postawę wobec klienta;
9. nie używają narkotyków, nielegalnych substancji odurzających i nie palą tytoniu;
10. nie używają żadnego alkoholu w czasie pracy z klientami, podczas konferencji, turnusów, klinik itp.

**W stosunku do przełożonych:**

1. dokładnie i sumiennie wypełniają polecenia przełożonych;
2. nie podważają autorytetu przełożonych, zwłaszcza przy interesantach;
3. twórczo podchodzą do pełnionych obowiązków;
4. informują o nowych możliwościach doskonalenia własnej pracy oraz pracy Instytutu;
5. są w stanie przyznać się do błędów i przyjąć konstruktywną uwagę.

**W stosunku do współpracowników**, wolontariuszy, uczestników kursów oraz innych osób związanych z pracą kliniczną lub Turnusami:

1. rozsądnie i sprawiedliwie rozdzielają zadania;
2. czytelnie przekazują informacje zwrotne;
3. stosują zasady możliwie największego zaufania, by szanować decyzyjność i kreatywność współpracujących;
4. nie dyskryminują ani nie manipulują;
5. uczciwie i sprawiedliwie oceniają, pozostawiając możliwość konfrontacji.

**W stosunku do procesów rozwojowych:**

1. szanują naturalny rozwój i uczenie się;
2. rozumieją ważność integracji motoryki pierwotnej i schematów odruchów jako genetycznie zaprogramowanych motorycznych programów w ogólnym rozwoju osoby;
3. koncentrują się na zasobach i potencjale osoby;
4. skupiają się na trudnościach osoby jako szansy do pozytywnych zmian w rozwoju i uczeniu się;
5. koncentrują się bardziej na zmianach niż ograniczeniach w rozwoju w danym momencie;
6. doceniają każde małe i duże osiągnięcie osoby podczas pracy i rozwoju.

**W stosunku do procesów MNRI®:**

1. przestrzegają podstaw metody MNRI®;
2. interesują się nowościami w zakresie programu MNRI®, regularnie pogłębiają poziom swojej wiedzy i umiejętności terapeutycznych;
3. zachowują wysoką jakość w ramach programu MNRI® - stosowania procedur terapii, konsultowaniu, wykładów i innych form prezentowania programu czy w diagnozowaniu schematów odruchów.

**W relacjach klienta ze specjalistą:**

1. szanują możliwości rozwojowe każdej osoby; nie oceniają;
2. zachowują poufny charakter pracy: omawiają wyniki na indywidualnych terapiach, przestrzegają tajemnicę zawodową, z wyjątkiem interesów społecznych lub konieczności skierowania osoby do lekarza czy sądu;
3. utrzymują uczciwe stosunki z klientem;
4. podają prawdziwe informacje klientom/opiekunom ukierunkowane na pozytywne perspektywy i możliwości procesów zmian (omawiają informacje w sposób optymistyczny);
5. pomagają osobom w braniu odpowiedzialności za swój własny rozwój, respektują ich decyzje;
6. dbają o wzajemne relacje, które stale są utrzymywane na profesjonalnym poziomie;
7. bezwzględnie przestrzegają aseksualnych relacji „specjalista - klient”;
8. szanują prawa i równość wszystkich ludzi, bez względu na płeć, tradycje etniczne, polityczne, religijne przekonania, czy wcześniejsze osiągnięcia edukacyjne lub zawodowe;
9. respektują myśli i uczucia osób, które je okazują lub o nich mówią.

**W stosunku do własnej osoby:**

1. szanują siebie jako specjalistę metody MNRI®, programu „know-how” o wysokiej skuteczności;
2. są aktywni, skromni i optymistyczni, otwarci na efektywną komunikację;
3. postrzegają siebie jako pomocnika towarzyszącego procesowi rozwojowemu osoby, poprzez stwarzanie możliwości dzięki budowaniu dobrej dolnej neurofizjologii;
4. są uczciwi.

**Współpracownicy:**

1. pomagają sobie wzajemnie, mają świadomość, że pracują w jednym zespole Instytutu, budują dobrą atmosferę;
2. unikają konfliktów i ich nie wywołują;
3. we wzajemnych relacjach opierają się na szacunku i życzliwości, partnerstwie i tolerancji;
4. są gotowi do pomocy innym specjalistom i współpracownikom, zwłaszcza nowo przyjętym;
5. wykazują się wysoką kulturą, wrażliwością społeczną, są ludźmi otwartymi na świat oraz problemy;
6. zachowują tajemnicę, przestrzegają zasad ochrony danych osobowych;
7. mają świadomość reprezentowania Międzynarodowego Instytutu dr Svetlany Masgutovej również poza pracą administracyjną i rehabilitacyjno-terapeutyczno-edukacyjną;
8. podnoszą swoje kwalifikacje i umiejętności.

**W stosunku do Instytutu:**

1. mają świadomość, że jakością świadczonych usług i swoim zachowaniem w stosunku do zainteresowanych budują wizerunek Instytutu;
2. wykorzystują czas pracy na wypełnianie powierzonych obowiązków;
3. nie wykorzystują mienia Instytutu do celów prywatnych, narażając go na straty.

## POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Z wnioskiem o zmianę Kodeksu może wystąpić co najmniej 3 pracowników, współpracowników Międzynarodowego Instytutu dr Svetlany Masgutovej;
2. Oryginał Kodeksu Etycznego przechowywany jest w Międzynarodowym Instytucie dr Svetlany Masgutovej, który odpowiada również za wprowadzanie zmian do Kodeksu;

3. Kodeks Etyczny jest włączony do obiegu dokumentacji Międzynarodowego Instytutu dr Svetlany Masgutovej.
4. Tekst Kodeksu jest umieszczona na stronie internetowej Międzynarodowego Instytutu dr Svetlany Masgutovej-  
[www.masgu.com](http://www.masgu.com)